

Бесплатно — это не работа

Отчаявшийся мужчина залез на высоченный подъемный кран. Рискуя жизнью, прораб объявил о захвате строительной техники. Случилось это вынужденное пиратство в одном из российских городов

Причина, толкнувшая строителя на такой отчаянный шаг, — хроническая невыплата зарплаты. В Калининградской области тоже платят не всем работающим, однако кранов у нас не захватывают. С должниками цивилизованными (и, как показывает статистика, действенными) методами борется трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений областного правительства.



В пятницу чиновники, представители профсоюзов и работодатели вместе ломали голову над тем, как сократить задолженность по зарплате. Противно, когда тебе не платят уже заработанные и такие необходимые в семейном бюджете рубли. Поэтому сообща решили: к участию в конкурсах на выполнение государственных или муниципальных заказов будут допускаться только предприятия и организации, не имеющие задолженностей по заработной плате и налогам. По предложению вице-премьера Елены Бабиновской, решено, что нужно собираться чаще, особенно рабочим группам, на

которые приглашаются нерадивые работодатели.

Региональный министр социальной политики Марина Оргеева не скрывала всей серьезности положения с задолженностью по зарплате. На начало мая финансовые обязательства перед своими работниками не выполнили 23 предприятия и организации, для 7 из них уже начата процедура банкротства, еще 5 — в стадии ликвидации. Общая сумма долгов составила 123,3 млн рублей. Львиная доля — больше половины задолженности (70,5 млн рублей) — по-прежнему за предприятием «КД авиа».

Не все гладко у бюджетников: только областные государственные учреждения своевременно и полностью рассчитываются с работниками, а вот муниципальные и унитарные предприятия платят не всегда вовремя (в основном — в сфере жилищно-коммунального хозяйства). Сегодня их долг — примерно 4 млн рублей.

Елена Бабиновская подчеркнула, что в области ведется системная работа по преодолению последствий экономического кризиса, в том числе — на рынке труда. Позитивно сказывается на обстановке, в частности, деятельность межведомственной комиссии, созданной для повышения эффективности мер, призванных урегулировать ситуацию с задолженностями по зарплате. На ее заседаниях уже заслушаны 15 должников, большинство из них приступили к погашению долгов, а некоторые даже полностью выплатили зарплату.

Министр соцполитики и труда Марина Оргеева сообщила, что правительство считает невыплаты важнейшим вопросом. Руководитель государственной инспекции труда в области Александр Терешко озвучил итоги работы в прошлом году: 887 проверок, выявивших 1 200 нарушений трудового законодательства. 360 работодателей и 42 юридических лица наказаны на сумму почти 4 млн рублей. Уже в этом году проведено 146 мероприятий и выдано 100 предписаний. Штрафы — почти миллион рублей.

Елена Бабиновская подчеркнула необходимость повышения роли профсоюзов в обеспечении трудовых прав работников. Она предостерегла контролирующие органы от наложения на должников непосильных штрафов. Например, был случай, когда штраф превысил весь фонд заработной платы предприятия. Вице-премьер уверена: применяемые санкции не должны препятствовать расчетам с работниками.

Неувязочки с такси

После обсуждения задолженностей по зарплате разговор зашел о такси. Член трехсторонней комиссии, президент Союза предпринимателей области Сергей Пасько считает, что здесь сложилась непростая ситуация. Он поинтересовался у руководителя гострудинспекции, проверяли ли владельцев такси. Александр Терешко посетовал, что таксисты не торопятся приходить в инспекцию жаловаться.

Итог подвела вице-премьер социального сектора Елена Бабиновская: она предложила рассмотреть этот вопрос более тщательно, пригласив на заседание руководителей таксомоторных компаний. Комиссия предложила объединению работодателей утвердить на предприятиях графики погашения долгов по зарплате, начать погашение задолженности, а также ежеквартально представлять информацию.

Травматизма стало меньше

Говорили и о сокращении производственного травматизма и количества

профзаболеваний. В области уже несколько лет наблюдается тенденция к снижению количества травм на производстве. Коэффициент частоты несчастных случаев на одну тысячу человек в регионе самый низкий в СЗФО (почти вдвое ниже среднего в округе). Уровень профессиональной заболеваемости в области также в несколько раз меньше, чем в среднем по России.

В то же время на заседании комиссии отметили, что по официальной статистике в нездоровых условиях работают чуть более 20 процентов сотрудников, а реальное число людей, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов, может достигать 40 процентов. При аттестации рабочих мест, которую правительство России намерено уже в ближайшее время сделать обязательной, значительную «прибавку» могут дать места офисные, на которых не созданы необходимые условия труда.

Внимание работодателей было акцентировано на заключении договоров, минимизирующих производственные риски для здоровья, и на обязательном проведении аттестации. Александр Терешко сообщил: государственная инспекция по труду выявила 23 несчастных случая, работодатели не желали предавать их огласке.

К руководителям, нарушившим закон, были приняты меры административного воздействия. В целом же ситуация с травматизмом выправляется, число пострадавших сократилось с 404 до 361 человека. В прошлом году на предприятиях было зафиксировано 5 случаев группового травматизма, в 1 квартале 2010-го — 3. Кроме того, в 2009 году 9 человек на работе погибли (в 2010-м — 4), а более 40 получили тяжелые травмы (в 2010-м — 11).

Начальник департамента трудовых отношений министерства социальной политики Лариса Косарева рассказала: в прошлом году, согласно данным госстатистики, на обследованных предприятиях несколько возросла (до 21,5 процента) доля производственного персонала, работающего во вредных условиях труда. Чиновники объясняют это тем, что во время кризиса работодатели сокращают обслуживающий и управленческий персонал, но сохраняют производственный. В целом, по признанию начальника департамента, количество работающих во вредных условиях труда в 2 раза больше. Чтобы реально знать ситуацию, надо проводить аттестацию рабочих мест. В прошлом году аттестовали около 9 тыс. — это всего лишь десятая часть мест, имеющихся на крупных и средних предприятиях области.

Есть проблемы и с диспансеризацией. В прошлом году в рамках нацпроекта «Здоровье» ее прошли немногим более 18 тыс. человек. Из них к первой группе здоровья (практически здоровы) относятся 32 процента, ко второй — 18 процентов и к третьей (нуждаются в дополнительном обследовании, лечении, имеют хронические заболевания) — 49 процентов человек. Углубленные медосмотры прошли 9 500 «вредников» (сумма — 6,3 млн рублей). Комиссия решила ввести в практику проведение «круглых столов» по вопросам профилактики производственного травматизма, а также организовать семинар и активизировать работу по улучшению условий и охраны труда.

Лагеря сохранили

Комиссия рассмотрела также организацию летней оздоровительной кампании.

Отмечено, что на детский отдых в нынешнем году направлено около 566 млн рублей, что более чем на 100 млн превышает прошлогоднее финансирование. «Средства выделены

в полном объеме. Сохранены все загородные лагеря», — подчеркнула Елена Бабиновская. Профсоюзы и работодатели проинформированы о порядке приобретения путевок для детей сотрудников предприятий и организаций. Руководителям рекомендовано при заключении коллективных договоров предусматривать для сотрудников возмещение родительской платы за путевки в детские оздоровительные учреждения.